

Politica per la Diversità, Equità & Inclusione (DE&I)

ED. 00 | 12/03/2026

DONATI

Contesto e scopo del documento

Donati riconosce e promuove il massimo rispetto dell'integrità fisica e morale, della dignità della persona e dei diritti fondamentali di ogni individuo, come delineato nel proprio Codice Etico. La Società si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, fondata su etnia, genere, orientamento sessuale, religione o su qualsiasi altra caratteristica personale.

La presente Politica nasce con l'obiettivo di consolidare l'impegno di Donati nella promozione di una cultura organizzativa fondata sui principi di Diversità, Equità e Inclusione (DE&I), ritenuti elementi essenziali per la costruzione di un ambiente di lavoro sano, accogliente e rispettoso delle differenze. In tale contesto, l'Azienda si impegna a favorire un clima professionale aperto alla pluralità, in cui ogni persona possa sentirsi valorizzata, libera di esprimere la propria individualità e sostenuta nello sviluppo delle proprie competenze.

La Politica definisce pertanto principi, impegni e comportamenti volti a garantire pari opportunità in tutte le fasi del percorso professionale, prevenendo e contrastando ogni forma di discriminazione e promuovendo una cultura aziendale orientata al riconoscimento e alla valorizzazione delle diversità.

Con la presente politica, Donati si impegna ad operare nel pieno rispetto della normativa nazionale e internazionale in materia di diritti umani e di diversità, equità e inclusione, con particolare riferimento ai principi e ai requisiti previsti dalla UNI/PdR 125:2022 relativi al sistema di gestione per la parità di genere.

Principi della politica

Donati fa propri i seguenti principi relativamente alla diversità, equità e inclusione:

- Adozione di criteri trasparenti, imparziali e orientati al merito nella strategia di selezione del personale per garantire pari opportunità di accesso.
- Prevenzione di bias e stereotipi nei processi decisionali, con particolare attenzione alla rappresentanza delle diversità.
- Definizione di percorsi di onboarding inclusivi, che facilitino l'inserimento e il coinvolgimento di tutte le persone, valorizzandone le specificità.
- Garanzia a tutte le persone di accesso equo a percorsi di formazione e sviluppo professionale, coerenti con le competenze e il potenziale individuale.
- Progettazione di iniziative formative orientate alla valorizzazione del talento e alla diffusione di una cultura inclusiva.
- Promozione di momenti di sensibilizzazione su tematiche come gli unconscious bias, il linguaggio inclusivo e la leadership equa all'intera popolazione aziendale.
- Costruzione di piani di crescita professionale personalizzati, che tengano conto delle differenti esigenze, esperienze e aspirazioni.
- Sostegno alla leadership e all'empowerment femminile e all'equa rappresentanza nei ruoli decisionali.
- Attuazione di misure volte alla progressiva riduzione del gender pay gap.
- Definizione di sistemi di riconoscimento e premialità fondati su criteri di merito, trasparenza ed equità.
- Promozione di politiche di flessibilità organizzativa per favorire un equilibrio tra vita privata e lavoro.
- Attenzione alle necessità legate alla genitorialità ed al caregiving attraverso misure di supporto dedicate.
- Adozione di un linguaggio inclusivo, rispettoso e non discriminatorio in tutte le comunicazioni aziendali, rivolte al personale interno e all'esterno.
- Garanzia di una rappresentazione equa e plurale nelle campagne istituzionali, commerciali e di employer branding, così come tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi anche di carattere scientifico
- Condivisione e valorizzazione delle buone pratiche, dei traguardi raggiunti e delle esperienze positive in ambito DE&I.
- Promozione dei principi di DE&I nei rapporti con fornitori e partner, incoraggiando pratiche inclusive lungo tutta la catena del valore.

Monitoraggio della politica

Il monitoraggio dell'attuazione della presente Politica è affidato al Comitato per la Diversità, Equità e Inclusione, responsabile di verificarne periodicamente l'efficacia e l'attuazione. Il Comitato provvede a effettuare revisioni periodiche del documento, tenendo conto dei risultati delle attività di monitoraggio, nonché delle eventuali evoluzioni normative, organizzative e culturali, sia a livello nazionale sia internazionale.

Diffusione del documento

La presente Politica DE&I è diffusa attraverso la rete aziendale, incontri informativi e comunicazioni corporate, al fine di garantirne la conoscenza e la piena comprensione da parte di tutto il personale. Il documento è inoltre reso disponibile sul sito web aziendale, così da assicurarne l'accessibilità anche agli stakeholder esterni, nel rispetto dei principi di trasparenza, inclusione e responsabilità sociale.

Sistemi di segnalazione

Tutti i destinatari della presente politica sono tenuti ad agire in buona fede e al tempo stesso sono incoraggiati ad intervenire tempestivamente nei confronti di chiunque abbia avuto e/o stia tenendo un comportamento irregolare rispetto ai contenuti della presente policy al fine di interromperlo, segnalando eventuali problemi riguardanti violazioni effettive o sospette all'interno di Donati.

Le segnalazioni possono essere effettuate utilizzando le modalità di segnalazione:

- In forma scritta mediante l'invio di una segnalazione al seguente indirizzo mail dedicato servizio.odv.donatispa@studium1912.it;
- In forma verbale rivolgendosi direttamente a uno o più membri del Comitato DE&I, o alla funzione Risorse Umane;
- Tramite il seguente [form di segnalazione online](#), specificando come tipologia di violazione quella relativa ai Regolamenti Aziendali;
- Attraverso le cassette dei suggerimenti fisiche.

Le segnalazioni ricevute in materia DE&I vengono inoltrate al comitato DE&I, che si occupa di esaminarle e trattarle con la massima riservatezza, garantendo, in ogni caso, la tutela del segnalante. Il Comitato valuta la fondatezza delle segnalazioni nei limiti dei poteri concessi dalla normativa vigente, avvalendosi, se necessario, del supporto delle funzioni aziendali competenti.

DONATI

Donati S.p.A.

Via Paderno, 15/F
25050 Rodengo Saiano
(BS) Italy

phone +39.030.6818711
fax +39.030.6810448
info@donati.eu

www.donati.eu

Copyright Notice — Trademarks

® Donati è un marchio registrato di Donati S.p.A. Tutti i diritti sono riservati. Tutte le informazioni e i contenuti presenti nel seguente documento sono di proprietà di Donati S.p.A. o dei suoi licenziatari. Il contenuto e il design sono protetti dalle leggi sul copyright e sul diritto d'autore. Qualsiasi utilizzo del contenuto, non espressamente autorizzato, sarà considerato una violazione dei diritti di proprietà intellettuale. Salvo diversamente indicato nel presente documento, nessun contenuto può essere copiato, distribuito, pubblicato o utilizzato in qualsiasi modo, in tutto o in parte, senza previo accordo scritto con Donati S.p.A.